



BASE DE PREPARACIÓN

INFORME INTEGRADO 2024

ASEGURACIÓN LIMITADA – PWC BRASIL

Reinventar
el futuro.
Ahora.

Introducción

Be8 es una compañía global de energías renovables que implementa nuevas matrices energéticas a través de un ecosistema de innovación circular. Con un enfoque en la producción que garantiza un futuro con recursos naturales, la empresa realiza entregas sustentables para las personas, las empresas y el planeta. La empresa forma parte del holding del Grupo ECB y fue fundada en 2005.

La Compañía tiene su sede en Passo Fundo (RS) y oficinas administrativas en São Paulo (SP), Cuiabá (MT), Ginebra (Suiza) y Dubai (Emiratos Árabes Unidos), responsable por comercializar la producción de Passo Fundo (RS), Marialva (PR), Nova Marilândia (MT), Floriano (PI), Santo Antônio do Tauá (PA), La Paloma (Paraguay) y Domdidier (Suiza).

En 2024, Be8 estableció su planificación estratégica hasta 2030. El objetivo es asegurar que el negocio tenga una dirección clara, utilice los recursos de manera efectiva y esté preparado para enfrentar los cambios, apuntando siempre al crecimiento sostenible con éxito a mediano y largo plazo. La Compañía mantiene su visión de ser líder en el mercado brasileño de biocombustibles, acelerando la transición energética a través de la diversificación de su portafolio de productos y de las regiones donde opera. Los compromisos de sostenibilidad siguen siendo parte de la estrategia, que se basa en el equilibrio económico, social y ambiental para guiar las acciones en los próximos años.

En el contexto de la definición de la estrategia global de la Compañía hasta 2030, la estrategia de sostenibilidad de Be8 se revisó en 2024. Basándose en la nueva matriz de materialidad de la compañía, que también se elaboró ese mismo año, Be8 actualizó sus objetivos de sostenibilidad. Se establecieron ocho objetivos a alcanzar al año 2030, así como siete compromisos relacionados con los pilares ambiental, social y de gobernanza y siete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Be8 elabora y publica sus informes anuales de sostenibilidad desde 2017, año base 2016, y, a partir del ejercicio 2024, ha adoptado el modelo de Reporting Integrado, con el objetivo de ofrecer a sus audiencias una mejor visibilidad de su gestión del capital y la creación de valor a lo largo del tiempo, en línea con las mejores prácticas de transparencia corporativa. Para el Informe Integrado de 2024, el aseguramiento fue realizado por PwC y fue verificado, proporcionando un aseguramiento limitado. El proceso de aseguramiento también verificó el Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (Protocolo GEI) de la Compañía.

Este documento, denominado por PwC como Base de Elaboración, se basa en el estándar ISAE 3000 y sirve como complemento al reporte de la información contenida en el Informe Integrado 2024. La información fue elaborada de acuerdo con los Estándares GRI 2021 y los estándares del Sustainability Accounting Standards Board (SASB). El documento también sigue las directrices del Marco de Información Integrada, puesto a disposición por la Fundación IFRS (Normas Internacionales de Información Financiera), que guía la divulgación de información ASG y económico-financiera de forma integrada. El Informe Integrado 2024 que contiene todos los indicadores relevantes y el estudio de materialidad actual está disponible en <https://www.be8energy.com/es/agenda-asg/transparencia/informe-integrado>

Límites organizacionales y excepciones al alcance del Informe

El informe cubre las operaciones de Be8 S.A.; BSBIOS Comercio, Importación y Exportación Ltd.; Be8 Exportación e Importación LTDA; Be8 Agro S.A.; Be8 Paraguay SA; Biosinergia Paraguay SA; Agroindustrial La Paloma SA; Omega Green SA; Be8 Suiza SA; Be8 Immo SA; Be8 Biodiesel SA y Beeight Mena Trading DMCC. Todas las excepciones y/o cambios en los límites organizacionales de indicadores específicos enumerados en la columna “Excepciones a los límites y período de informe” de la Tabla de Indicadores y Criterios están disponibles en la propia Tabla.

Información contable, monedas y conversiones

La información contable publicada en este informe está alineada con los Estados Financieros Consolidados del mismo período, verificados por KPMG Assessores Ltda como tercero independiente. La moneda utilizada fue el Real (R\$) y hubo conversión de valores de las monedas guaraní/paraguaya, franco suizo y dólar estadounidense.

Los estados financieros individuales y consolidados fueron preparados de acuerdo con las prácticas contables adoptadas en Brasil (BR GAAP) y muestran toda la información relevante específica a los estados financieros y sólo a ellos, y corresponden a la utilizada por la Administración en su gestión. Siguiendo las normas internacionales de contabilidad *International Financial Reporting Standards (IFRS)*, emitidas por el *International Accounting Standards Board (IASB)*.

Los estados financieros del año 2024 están disponibles en <https://www.be8energy.com/pt/sobre-a-be8/demonstracoes-financeiras/>

Sistemas de informes

- Debido a la diversidad de datos e indicadores que componen un Informe Integrado, muchos sistemas pueden estar involucrados en el proceso de procesamiento de información y reporte a los efectos de componer el material.
- Los indicadores de la Compañía fueron reportados utilizando el sistema ESG y hojas de cálculo Excel, siendo las áreas operativas y administrativas las responsables de recolectar e insertar los datos, los cuales son validados por su gerencia y consolidados para su reporte.
- Los datos operacionales en general son gestionados desde los sistemas SAP, Sênior, Interact Suite SA, Maxicon y son gestionados directamente con las áreas responsables de cada respectivo proceso operativo.

Detalles de los criterios de presentación de informes

- La siguiente tabla presenta detalles de los criterios, excepciones/cambios en los límites de reporte y justificaciones, cuando aplique, según lo indicado por PwC. La tabla detalla los criterios solicitados adicionalmente en el proceso de aseguramiento y debe ser evaluada junto con el Resumen GRI y SASB presente en el Reporte Integrado 2024, que contiene la señalización de todos los indicadores e informaciones que fueron verificados en el proceso.

Declaración: Se consideraron los Estándares GRI publicados hasta diciembre de 2021 y SASB 2023.						
Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
2-6 (2021)	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	c. relaciones que la organización tiene con socios de negocio, con entidades de su cadena de valor, incluyendo aquellas que van más allá de sus proveedores directos, así como cualquier otra entidad directamente relacionada con sus operaciones, productos o servicios. d. En 2024, los cambios significativos ocurridos vinieron de las nuevas adquisiciones de plantas industriales en el norte, noreste y centro-oeste comunicadas por correo electrónico y disponibles en nuestro sitio web https://www.be8energy.com/pt/sobre-a-be8/fatos-relevantes	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
2-7 (2021)	Empleados	Permanente: Empleados permanentes a tiempo completo de la empresa. Tiempo completo: todos los empleados trabajan 44 horas por semana, 220 horas por mes. Tiempo parcial: se aplica a pasantes y aprendices, de 6 a 4 horas/semana según legislación, 100 horas/mes. Empleados: En el concepto se incluyen empleados de CLT, pasantes, jóvenes aprendices y directores. Los asesores no son considerados para la base. Trabajadores temporales: trabajadores con contrato por tiempo determinado, los contratos temporales siguen su propia legislación y pueden permanecer en la empresa durante 180 días, prorrogables por 90 días más. El punto relativo a empleados con horas no garantizadas no aplica. No se registraron fluctuaciones significativas, como contrataciones superiores a las planificadas durante los períodos estacionales o adquisición/venta de nuevas unidades.	El informe anterior de 2023 no incluyó las unidades de Suiza por datos incompletos y La Paloma por la reciente adquisición en 2023. En 2024 se recopilaron por zona.	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
2-8 (2021)	Trabajadores que no son empleados	Se entiende como nuevas adquisiciones y aumento estructural significativo.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
2-9 (2021)	Estructura de gobernanza y composición	El mandato de los miembros del Comité Ejecutivo y del Consejo de Administración tendrá una duración de 2 años. El mandato de los actuales miembros del Consejo de Administración se extenderá hasta el 17/01/2026 o hasta la Junta General Ordinaria del ejercicio 2025. El mandato de los actuales miembros del Comité Ejecutivo se extenderá hasta el 01/02/2025 o hasta la Junta General Ordinaria del ejercicio 2024.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
2-15 (2021)	Conflictos de interés	Conflicto de intereses Código de Conducta: Acción mediante la cual el profesional obtiene algún beneficio personal directo o indirecto, mediante el uso del nombre de la Compañía, para sí mismo, sus familiares, amigos u otros.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
2-16 (2021)	Comunicación de inquietudes críticas	Se entiende como preocupaciones cruciales aquellas que tienen un impacto significativo en la empresa, la necesidad de actuar urgentemente para mitigar los impactos y prevenir/evitar la materialización de los riesgos.	N/A	N/A	N/A	Sim

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
2-20 (2021)	Proceso para determinar la remuneración	a) Se considera el salario base fijo mensual. a.ii) La política de remuneración de Be8 se desarrolla de forma colaborativa, involucrando al área de Personas y Cultura, el Comité de Personas, Gobierno y Sostenibilidad (CPGS) y el Consejo de Administración, pero no incluye la opinión de los grupos de interés.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
2-21 (2021)	Ratio de compensación total anual	a) Se considera el salario base fijo mensual del individuo mejor pagado; Se consideraban empleados a todos los empleados, directores, pasantes y aprendices de Be8. Para el individuo mejor pagado se consideraron todos los empleados, incluidos la junta directiva y el presidente. b) Permanece igual Esta pregunta tiene restricciones de confidencialidad, por lo tanto no se reportarán las proporciones. No existe informe de cálculo ya que no se reportan valores.	N/A	N/A	N/A	Sim
2-23 (2021)	Compromisos y políticas	a- i. La política de la Compañía se refiere a los siguientes instrumentos reconocidos internacionalmente: • Constitución Federal; • Declaración Universal de Derechos Humanos. ii. Los compromisos prevén la debida diligencia, con directrices orientadas a asegurar el cumplimiento de la legislación laboral, la protección de los derechos humanos y la adopción de prácticas no discriminatorias en todas las relaciones de la Compañía. iii. Los compromisos incorporan el principio de precaución, especialmente en lo que respecta a la salud, la seguridad y el impacto en las comunidades y el medio ambiente. iv. Los compromisos prevén el respeto de los derechos humanos, incluidas condiciones de trabajo decentes, diversidad, inclusión y protección contra el acoso y la discriminación. b. b- i. El compromiso abarca los derechos humanos internacionalmente reconocidos, tales como: • El derecho a un trabajo decente y seguro; • Igualdad de oportunidades; • Libertad de asociación; • Protección contra el trabajo infantil, el trabajo forzoso o el trabajo en condiciones inhumanas; • Privacidad y libertad de expresión.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
2-23 (2021)	Compromisos y políticas	ii. El compromiso considera categorías específicas de partes interesadas, tales como: • Comunidades vulnerables, incluidos los pueblos indígenas; • Mujeres, con especial atención a la igualdad de género y la lucha contra la violencia; • Empleados, especialmente grupos en situaciones vulnerables o de riesgo. c. Enlaces a compromisos de políticas: El documento es para uso interno para preservar información estratégica y confidencial. En caso de ser necesario para auditorías, certificaciones, etc., remitiremos el documento según lo solicitado. d. Nivel de aprobación de los compromisos de política: Los compromisos fueron aprobados por el más alto nivel de la organización (Directorio el 28/06/2024 – consta en Acta) demostrando la priorización de temas relacionados con los derechos humanos y la conducta empresarial responsable. e. Aplicación de los compromisos a las actividades y relaciones comerciales: Los compromisos se aplican a todas las operaciones de la Compañía y sus relaciones comerciales, incluida la cadena de valor y las interacciones con las comunidades locales, los proveedores y las partes interesadas. f. Comunicación de los compromisos políticos: Los compromisos se comunican a través de: • Capacitación y cualificación de los empleados y la alta dirección; • Difusión de prácticas y valores a socios comerciales y comunidades; • Utilización de un Canal de Denuncias accesible a todos los interesados para comunicar infracciones y garantizar el anonimato y la confidencialidad.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
2-27 (2021)	Cumplimiento de la legislación y las normativas	d. Definimos casos significativos de incumplimiento como aquellos que pueden tener un impacto negativo en la imagen de la Compañía.	N/A	N/A	N/A	Sí

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios						Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración				
2-30 (2021)	Convenios de negociación colectiva	Empleados permanentes a tiempo completo de la empresa.						N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance				
201-1 (2016)	Valor económico directo generado y distribuido	Sí, está en el formato previsto en el CPC 09.										N/A	Sí, entrada desde Be8 Agro y Beeight Mena (Dubái)	Adquisición de nuevas empresas pertenecientes al grupo	Sí
		Controlada	País	Participação acionária %											
				31/12/2024		31/12/2023									
				Direta	Indireta	Direta	Indireta								
		BSBIOS Comércio Importação e Exportação Ltda.	Brasil	99,99	-	99,99	-								
		Be8 Switzerland S.A.	Suiça	100,00	-	100,00	-								
		MP Immo S.A.	Suiça	-	100,00	-	100,00								
		MP Biodiesel S.A.	Suiça	-	100,00	-	100,00								
		Beeight Mena S.A.	Emirados Árabes Unidos	-	100,00	-	-								
		Omega Green S.A.	Paraguai	99,99	-	99,99	-								
		Be8 Exportação e Importação Ltda.	Brasil	100,00	-	100,00	-								
		Be8 Paraguai S.A.	Paraguai	100,00	-	100,00	-								
		Agroindustrial La Paloma S.A.	Paraguai	-	100,00	-	100,00								
		Biosinergy S.A.	Paraguai	-	100,00	-	100,00								
Be8 Agro S.A	Brasil	100,00	-	-	-										
201-2 (2016)	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	a. El concepto adoptado por la organización para "cambios sustanciales". La organización considera “cambios sustanciales” aquellos que tienen un impacto significativo en sus operaciones, ingresos o gastos, y pueden afectar la viabilidad del modelo de negocio, la competitividad o el cumplimiento normativo. iii. Información no disponible. Estamos realizando el trabajo de análisis de riesgos y oportunidades climáticas con consultoría externa. Be8 está en la fase de planificación y recopilación de información. v. En el año 2024 no existieron costos directamente relacionados con lo solicitado en este indicador. Está previsto que las inversiones comiencen en 2025.						N/A	N/A	N/A	Sí				

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
202-1 (2016)	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	N/A	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
203-1 (2016)	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	a. Las inversiones significativas son: Las inversiones en valores superiores a R\$ 500 mil reales requieren aprobación del Directorio Ejecutivo; b. Impactos positivos: generación de empleos e ingresos, desde el punto de vista económico: flujo de caja descontado, TIR, payback descontado, análisis múltiple. Impacto negativo: Realizar una inversión que no tiene el retorno económico y social esperado. Relevantes: aquellos que afecten significativamente el resultado económico reportado en los indicadores mencionados anteriormente.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
203-2 (2016)	Impactos económicos indirectos significativos	Los impactos económicos indirectos y significativos son: generación de empleo e ingresos para las comunidades, incremento del PIB regional.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
204-1 (2016)	Proporción de gasto en proveedores locales	Total de pedidos emitidos en 2024 por el área de abastecimiento, excluyendo las compras realizadas en originación (soja, aceite y grasa de soja). Todas las compras realizadas en los estados de Rio Grande do Sul y Paraná se consideran compras locales. Método de extracción: Datos extraídos directamente de SAP a través de la transacción ME2M, que contabiliza todas las órdenes de compra generadas y negociadas por el equipo de suministros. (Tipo ZPTL, Organización de compras 1002). El informe considera empresas Be8 de RS y PR. Tratamiento: BASE DE DATOS Tratamiento de datos realizado para consolidar moneda BRL, excluir pedidos borrados, convertir factores unitarios. Proveedores: Recuento diferenciado por código de proveedor.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
205-1 (2016)	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Operación es el conjunto de procesos, procedimientos y acciones que realiza una empresa para comprar, vender y entregar productos o servicios al mercado nacional o internacional. Este concepto incluye el estudio de la oportunidad de mercado, aspectos legales y regulatorios, viabilidad, conocimiento de todas las partes involucradas (ubicaciones/países, proveedores, clientes, financiadores, logística), todos los riesgos involucrados en la negociación, formalización de documentos (confirmaciones, contratos, facturas, generación de documentos fiscales, aduaneros y contables, certificados), generación de costos e ingresos, negociación y postventa. Riesgo significativo: Los riesgos significativos son aquellos que pueden tener un impacto alto o muy alto, y que tienen una probabilidad probable o muy probable, estando distribuidos en la matriz, sin embargo concentrados en los riesgos TIER 1, los más críticos.	N/A	N/A	N/A	Sí
205-2 (2016)	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Explicación: Los números se refieren al período del informe. Se consideran comunicación de políticas y procedimientos anticorrupción la Política de Compliance, el Código de Conducta de la Compañía, el Código de Socios Comerciales, las píldoras de Compliance que se divulgan en los correos electrónicos corporativos, los carteles de divulgación del Canal de Denuncias presente en las unidades de la Compañía, las cláusulas contractuales y de divulgación del Código, del área de Compliance y del Canal de Denuncias a terceros. La comunicación se entiende en sentido amplio, como el intercambio de información, en el que la empresa pretende llegar a todos los diferentes públicos de diferentes formas. Socios comerciales: Proveedores, Clientes, Prestadores de Servicios y socios, que estén vinculados directa o indirectamente a las actividades de Be8. Empleados: En el concepto se incluyen empleados de CLT, pasantes, jóvenes aprendices y directores. Los asesores no son considerados para la base. Socio comercial: entidad con la que la organización tiene algún tipo de compromiso directo y formal con el fin de lograr sus objetivos comerciales. b. Categorías funcionales: Junta Directiva*, Gerencia*, Gerencia, Coordinación, Especialista, Administrativo, Operativo y Aprendiz. *Órganos de gobernanza.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
205-3 (2016)	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Casos confirmados: Casos investigados y confirmados como válidos. Corrupción: Acciones que implican abuso de poder, posición o recursos con el fin de obtener ventajas personales o favorecer intereses privados, en detrimento del bien común. Empleados: En el concepto se incluyen empleados de CLT, pasantes, jóvenes aprendices y directores. Los asesores no son considerados para la base.	N/A	N/A	N/A	Sí
206-1 (2016)	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	a. La empresa no tiene acciones legales por competencia desleal, prácticas fiduciarias y monopolio. b. No existen demandas judiciales, por lo que no hay respuesta sobre los principales resultados.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
301-1 (2016)	Materiales utilizados por peso o volumen	a. Se utiliza el peso en kg, dato que proviene del pesaje del camión. Los principales productos son la soja, el aceite y la grasa. i y ii. i. recurso material no renovable que no se renueva en periodos cortos de tiempo Ejemplos: carbón, gas, metales, minerales, petróleo b. ii. material renovable material derivado de recursos abundantes que se reponen rápidamente mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no se vean amenazados y permanezcan disponibles para la siguiente generación.	N/A	N/A	N/A	Sí
301-2 (2016)	Insumos reciclados utilizados	a. mayor representación de las compras, y principales materias primas que se consumen para la producción de biodiesel (soya, aceite y grasas). 2.2.2. Suma del total de materias primas utilizadas en el proceso de biodiesel.	N/A	N/A	N/A	Sí

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
302-1 (2016)	Consumo de energía dentro de la organización	Se consideraron las siguientes fuentes de energía: Eléctrica: Consumo de energía eléctrica de redes de distribución, generadores propios. Térmica: Aprovechamiento de biomasa para calefacción o generación de vapor. Hidráulica: Energía generada a partir de fuentes de agua. Para la recolección de datos se utiliza el control de producción mensual de cada unidad.		La energía eléctrica del mes de diciembre en Marialva y CGH no fue computada, ya que las mediciones fueron tomadas a partir del 17/01/25. Es importante resaltar que todas las unidades de medida fueron convertidas a J.	Se consideraron las unidades industriales de Passo Fundo, Marial, La Paloma y CGH. El resto no había datos para tener en cuenta.	Sí
302-2 (2016)	Consumo de energía fuera de la organización	No hay ninguno.	N/A	N/A	N/A	Sí
302-4 (2016)	Reducción del consumo energético	Según el historial del año anterior, no hubo reducción sino más bien un aumento en la producción.	N/A	N/A	N/A	Sí
302-5 (2016)	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Según el historial del año anterior, no hubo reducción sino más bien un aumento en la producción.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
303-3 (2018)	Extracción de agua	b. Según la clasificación del WRI Brasil, enlace "https://www.wribrasil.org.br/noticias/ranking-mostra-onde-ha-maior-risco-de-faltar-agua-no-brasil-e-no-mundo" información proporcionada en el texto "Falta d'água no Brasil". Las unidades operativas de Be8 no están ubicadas en las zonas indicadas. c. Análisis de laboratorio para cuantificar el parámetro. Metodología a ser seleccionada por el laboratorio contratado, la cual deberá utilizar procedimientos reconocidos como los del libro "Métodos Estándar para el Examen de Agua y Aguas Residuales"; 2.1 Según la clasificación del WRI Brasil, enlace "https://www.wribrasil.org.br/noticias/ranking-mostra-onde-ha-maior-risco-de-faltar-agua-no-brasil-e-no-mundo" información proporcionada en el texto "Falta d'água no Brasil". Las unidades operativas de Be8 no están ubicadas en las zonas indicadas.	N/A	Este año empezamos a reportar al CGH porque se instaló un sistema de monitoreo remoto, que no teníamos en informes anteriores.	N/A	Sí
303-4 (2018)	Vertido de agua	b. y c. Análisis de laboratorio para cuantificar el parámetro. Metodología a ser seleccionada por el laboratorio contratado, la cual deberá utilizar procedimientos reconocidos como los del libro "Métodos Estándar para el Examen de Agua y Aguas Residuales". Según la clasificación del WRI Brasil, enlace "https://www.wribrasil.org.br/noticias/ranking-mostra-onde-ha-maior-risco-de-faltar-agua-no-brasil-e-no-mundo" información proporcionada en el texto "Falta d'água no Brasil". Las unidades operativas de Be8 no están ubicadas en las zonas indicadas; d. de acuerdo con los parámetros de las licencias de operación/legislación; 2.3 Según la clasificación del WRI Brasil, enlace "https://www.wribrasil.org.br/noticias/ranking-mostra-onde-ha-maior-risco-de-faltar-agua-no-brasil-e-no-mundo" información proporcionada en el texto "Falta d'água no Brasil". Las unidades operativas de Be8 no están ubicadas en las zonas indicadas.	N/A	Este año empezamos a reportar al CGH porque se instaló un sistema de monitoreo remoto, que no teníamos en informes anteriores.	N/A	Sí
303-5 (2018)	Consumo de agua	b. y c. Análisis de laboratorio para cuantificar el parámetro. Metodología a ser seleccionada por el laboratorio contratado, la cual deberá utilizar procedimientos reconocidos como los del libro "Métodos Estándar para el Examen de Agua y Aguas Residuales". Según la clasificación del WRI Brasil, enlace "https://www.wribrasil.org.br/noticias/ranking-mostra-onde-ha-maior-risco-de-faltar-agua-no-brasil-e-no-mundo" información proporcionada en el texto "Falta d'água no Brasil". Las unidades operativas de Be8 no están ubicadas en las zonas indicadas;	N/A	N/A	N/A	Sí

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
303-5 (2018)	Consumo de agua	d. de acuerdo con los parámetros de las licencias de operación/legislación; 2.3 Según la clasificación del WRI Brasil, enlace " https://www.wribrasil.org.br/noticias/ranking-mostra-onde-ha-maior-risco-de-faltar-agua-no-brasil-e-no-mundo " información proporcionada en el texto "Falta d'água no Brasil". Las unidades operativas de Be8 no están ubicadas en las zonas indicadas.	N/A	N/A	N/A	Sí
304-1 (2016)	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	a. No existe un plan de biodiversidad.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
304-2 (2016)	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	a. y b. No existe estudio de impacto sobre la biodiversidad.	N/A	N/A	N/A	Sí
304-3 (2016)	Hábitats protegidos o restaurados	a. No existe estudio de impacto sobre la biodiversidad.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
304-4 (2016)	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	N/A	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
305-1 (2016)	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	g. emisiones calculadas según la metodología del Programa Brasileño GHG Protocol.	N/A	N/A	N/A	Sí
305-2 (2016)	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	g. emisiones calculadas según la metodología del Programa Brasileño GHG Protocol.	N/A	N/A	N/A	Sí
305-3 (2016)	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	e. Las emisiones se actualizan anualmente. El año base cambia si se adquieren nuevas unidades o se modifican procesos que resulten en un aumento considerable de las emisiones de GEI. g. emisiones calculadas según la metodología del Programa Brasileño GHG Protocol.	N/A	N/A	N/A	Sí
305-5 (2016)	Reducción de las emisiones de GEI	e. emisiones calculadas según la metodología del Programa Brasileño GHG Protocol. 2.9.3 sin definición.	N/A	N/A	N/A	Sí

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
305-6 (2016)	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	d. emisiones calculadas según la metodología del Programa Brasileño GHG Protocol.	N/A	N/A	N/A	Sí
305-7 (2016)	Óxidos de nitrógeno (Nox), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	a. emisiones requeridas en la licencia de operación vigente. c. Medición puntual por laboratorio especializado, proyectando el monto para cantidades anuales.	N/A	N/A	N/A	Sí
306-1 (2020)	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	a. daños al medio ambiente y/o a la salud de las personas. Ejemplo: contaminación del suelo y del agua, quemaduras, etc.	N/A	N/A	N/A	Sí
306-2 (2020)	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	a. daños al medio ambiente y/o a la salud de las personas. Ejemplo: contaminación del suelo y del agua, quemaduras, etc.	N/A	N/A	N/A	Sí
306-3 (2020)	Residuos generados	b. Información extraída del sistema SAP y/o de organismos ambientales (SINIR/FEPAM)	N/A	N/A	N/A	Sí
306-4 (2020)	Residuos no destinados a eliminación	b. Información extraída del sistema SAP y/o de organismos ambientales (SINIR/FEPAM)	N/A	N/A	N/A	Sí

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
306-5 (2020)	Residuos destinados a eliminación	b. Información extraída del sistema SAP y/o de organismos ambientales (SINIR/FEPAM)	N/A	N/A	N/A	Sí
308-1 (2016)	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Los nuevos proveedores son aquellos nuevos que se incorporan a la base de registro del sistema SAP Be8. La base de cálculo (racional) fue el cruce de las planillas Ibracem x SAP, llegando consecuentemente al resultado de 1713 nuevos proveedores en el período. De ellos, 495 fueron sometidos a una evaluación más exhaustiva, según la base de datos Excel proporcionada.	N/A	N/A	N/A	Sí
308-2 (2016)	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	a. Equipo Ambiental Según el mapa de riesgos, en Ibracem no se realizan controles, se controla el cumplimiento de las condiciones ambientales y si el proveedor actúa según lo autorizado por el organismo competente. b y d.- Se identificaron 44 casos que tienen estatus de “reprobado” en las evaluaciones del Ibracem y fueron consecuentemente bloqueados en el SAP, entre los 1713 registrados. c.e - Igual que los puntos b y d.	N/A	N/A	N/A	Sí
401-1 (2016)	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	a. Número total y tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el período del informe, desglosado por grupo de edad, género y región. b. Número total y tasa de rotación de empleados durante el período del informe, desglosado por grupo de edad, género y región. Empleados: Empleados permanentes a tiempo completo de la empresa. Una persona que tiene una relación laboral con la organización de conformidad con la legislación o la práctica nacionales	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
401-2 (2016)	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados	Empleados permanentes a tiempo completo de la empresa.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
401-3 (2016)	Permiso parental	Empleados permanentes a tiempo completo de la empresa.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
402-1 (2016)	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	N/A	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
403-1 (2018)	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
403-2 (2018)	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
403-3 (2018)	Servicios de salud en el trabajo	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
403-4 (2018)	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
403-5 (2018)	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
403-6 (2018)	Promoción de la salud de los trabajadores	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
403-7 (2018)	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Impacto significativo en la seguridad y salud en el trabajo: se debe detener la actividad, riesgo grave e inminente, y se deben establecer e implementar acciones de control antes de continuar con el trabajo.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
403-8 (2018)	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades. Accidente de trabajo con graves consecuencias: Manual de Comunicación de Accidentes – ANP v: 06/02/2023 Tipo de accidente en el que se producen lesiones graves, fatalidad, descarga mayor, incendio, explosión, falla estructural, abordaje, embestida, escora,	N/A	N/A	N/A	Sí

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
403-9 (2018)	Lesiones por accidente laboral	2495 – Registro, Investigación y análisis de accidentes e incidentes de trabajo v:26/12/2023 Evento que produce incapacidad para trabajar por más de 15 días o días debitados. Accidente de trabajo de declaración obligatoria: accidente de trabajo que ocurre durante el trabajo y causa: Lesiones corporales, Alteración funcional, Muerte, Pérdida o reducción de la capacidad para trabajar. Base que compone el número total de HT: 1.000.000	N/A	N/A	N/A	Sí
403-10 (2018)	Las dolencias y enfermedades laborales	“Empleados”: todos los empleados de la empresa, incluidos pasantes, aprendices, directores. “No empleados”: empleados subcontratados que acceden a las unidades. Enfermedades profesionales de declaración obligatoria: enfermedades profesionales y ocupacionales que se producen durante el trabajo y que causan: lesiones corporales, alteraciones funcionales, fallecimiento, pérdida o reducción de la capacidad para trabajar.	N/A	N/A	N/A	Sí
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado	¿El promedio de horas se refiere al promedio por empleado? Sí ¿Qué tipos de actividades se consideraron capacitación y cómo se midieron/calcularon las horas? Capacitación en plataforma e-learning; formación obligatoria relacionada con la seguridad en el trabajo; capacitación en desarrollo de liderazgo; Formación específica, centrada en las habilidades de gestión y comportamiento; y formación externa, impartida por entidades/consultorías especializadas. Las horas/capacitación se midieron en función de la carga de trabajo del curso, dividida por el número total de empleados pertenecientes al grupo operativo. Concepto adoptado por la organización para “empleados” (categorías profesionales contenidas o no en este concepto, por ejemplo: pasantes, aprendices, consejeros, directores, etc.). Directores: Presidente, Vicepresidentes y Directores; Gerentes: Gerentes Coordinadores: Coordinadores Especialistas: Especialistas/ejecutivos Liderazgo de equipo: Supervisores	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
404-1 (2016)	Promedio de horas de formación al año por empleado	Administrativo: Analistas Operacionales: técnicos, operadores, asistentes, auxiliares y pasantes. Aprendices: Aprendices - Detalles de cómo se estratificaron las categorías funcionales. La información fue estratificada con base en nuestro reporte general de empleados y subdividida en categorías según nuestra estructura de carrera.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
404-3 (2016)	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Empleados permanentes a tiempo completo de la empresa. Directores: Presidente, Vicepresidentes y Directores; Gerentes: Gerentes Coordinadores: Coordinadores Especialistas: Especialistas/ejecutivos Liderazgo de equipo: Supervisores Administrativos: Analistas Operativos: Técnicos, operadores, asistentes, auxiliares y pasantes. Aprendices: Aprendices - Detalles de cómo se estratificaron las categorías funcionales. La información fue estratificada con base en nuestro reporte general de empleados y subdividida en categorías según nuestra estructura de carrera. - Evaluación de habilidades de liderazgo e indicadores de desempeño.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
405-1 (2016)	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Concepto adoptado por la organización para “empleados” (categorías profesionales contenidas o no en este concepto, por ejemplo: pasantes, aprendices, consejeros, directores, etc.). Directores: Presidente, Vicepresidentes y Directores; Gerentes: Gerentes Coordinadores: Coordinadores Especialistas: Especialistas/ejecutivos Liderazgo de equipo: Supervisores	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
405-2 (2016)	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Relación entre el salario base y la remuneración percibida por las mujeres y la percibida por los hombres para cada categoría funcional, por grandes unidades operativas.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
406-1 (2016)	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Casos de discriminación: Se considera como una acción prejuiciosa en relación con una persona o grupo de personas, ya sea por motivos de raza, color, etnia, género, orientación sexual, nacionalidad, religión, discapacidad, situación económica o cualquier otro aspecto protegido por la ley. La base de los casos de discriminación que utiliza la organización son los casos recibidos a través del Canal de Denuncias de la Compañía, recibiendo los hechos, investigándolos, analizándolos, verificando y concluyendo como válidos.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
407-1 (2016)	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Persona que realiza trabajos para la organización Ejemplos: empleados, trabajadores de agencias temporales, aprendices, contratistas, trabajadores a domicilio, pasantes, trabajadores autónomos, subcontratistas, voluntarios y personas que trabajan para organizaciones distintas de la organización informante, como proveedores. Trabajador: persona que realiza un trabajo para la organización. Para obtener más definiciones de empleados, consulte 2-7.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo	Riesgos significativos de ocurrencia: La probabilidad de ocurrencia de los riesgos se mide con base en la historia de la Compañía, datos de mercado y, en última instancia, estimaciones de los Propietarios de Riesgos; Trabajo infantil: Utilizamos la base legal de Brasil, considerando trabajo infantil como aquel realizado por niños o adolescentes menores de 16 (dieciséis) años, excepto como aprendices,	N/A	N/A	N/A	Sí

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
409-1 (2016)	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Riesgos significativos de ocurrencia: Son los riesgos más probables identificados en la matriz de riesgos. La probabilidad de que ocurran los riesgos se mide con base en el historial de la Compañía, los datos del mercado y, en última instancia, las estimaciones de los Propietarios del Riesgo; Trabajo forzoso: Utilizamos la base legal del Código Penal brasileño, que describe el trabajo forzoso o análogo a la esclavitud como la sumisión a trabajos forzados o jornadas de trabajo exhaustivas, sujeción a condiciones de trabajo degradantes y restricción del movimiento del trabajador. Consideramos países o áreas geográficas con operaciones y proveedores considerados en riesgo, especialmente la unidad de Paraguay.	N/A	N/A	N/A	Sí
410-1 (2016)	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	La Compañía entiende por contenidos específicos en materia de derechos humanos el trabajo sobre cuestiones relacionadas con las condiciones laborales, sociales y ambientales; trabajar en temas de respeto a las personas, repudio y tolerancia cero al acoso moral y sexual, la discriminación, prevenir la violencia psicológica, física y sexual, no tolerar el trabajo infantil o esclavo; informar sobre cuestiones de salud y seguridad y respetar la libertad de asociación y la negociación colectiva. Además, refuerza las cuestiones de derechos humanos relacionadas con la contribución al mantenimiento de la salud física, emocional y mental de los empleados, ofreciendo un entorno diverso, innovador, equilibrado y confiable. Todos estos temas están en el Código de Conducta Be8. Justificación: Número de guardias de seguridad capacitados/número total de guardias de seguridad.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
411-1 (2016)	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No definido por la organización.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

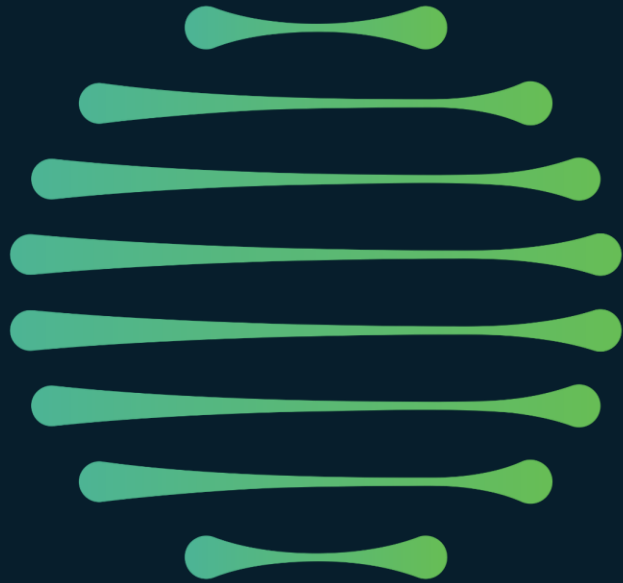
Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
413-1 (2016)	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Evaluación de impacto y/o programa de desarrollo = medición de los efectos directos e indirectos de las intervenciones realizadas en relación a los programas ejecutados/sistema planificado implementar con los actores interesados para mejorar su desempeño en relación a la estrategia de inversión social. i. Be8 no cuenta actualmente con un estudio de impacto social.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
		iv. y vi. En 2024 se desarrolló el procedimiento de impacto social, que establece criterios para seleccionar a los socios que tengan mayor sinergia con el negocio. Procedimiento de Impacto Social de Be8, cuyo objetivo es incorporar principios de sostenibilidad, acompañando a la organización en la mitigación de riesgos, mapeo de oportunidades e implementación de un criterio para definir impulsores de inversión, con el fin de generar un mayor impacto positivo para la comunidad. Creemos que trabajar juntos optimiza recursos y permite alinear y estandarizar el enfoque social en todas las áreas de la organización, considerando el contexto en el que opera la empresa. El análisis también tiene como objetivo aumentar la participación de todas las partes interesadas, crear oportunidades en toda la cadena de valor y mejorar las externalidades positivas de Be8. Un análisis colaborativo e intercultural: Para desarrollar un Procedimiento de Impacto Social efectivo e inclusivo, se consideraron diferentes perspectivas y contextos locales en los que opera Be8. En total, se realizaron 20 entrevistas con los siguientes grupos de interés: ONG y OSC que reciben incentivos/patrocinios de Be8, socios, voluntarios y colaboradores.				
413-2 (2016)	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Operaciones = el cumplimiento del indicador social se aplica a ubicaciones con unidades de fabricación; comunidad local = comunidad que rodea la respectiva unidad de fabricación; impactos negativos significativos reales = efecto adverso real (ya ocurrido) sobre el medio ambiente, las personas y los negocios; Impactos negativos significativos potenciales = efecto adverso potencial (no ocurrido) sobre el medio ambiente, las personas y las empresas.	N/A	N/A	N/A	Sí
		Los nuevos proveedores son aquellos nuevos que se incorporan a la base de registro del				

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
414-2 (2016)	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	a. Equipo Ambiental Según el mapa de riesgos, en Ibracem no se realizan controles, se controla el cumplimiento de las condiciones ambientales y si el proveedor actúa según lo autorizado por el organismo competente. b y d.- Se identificaron 44 casos que tienen estatus de “reprobado” en las evaluaciones del Ibracem y fueron consecuentemente bloqueados en el SAP, entre los 1713 registrados. o. y y. - Igual que los puntos b y d.	N/A	N/A	N/A	Sí
415-1 (2016)	Contribución a partidos y/o representantes políticos	N/A	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
416-1 (2016)	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Gravedad (G): Al intentar establecer la gravedad potencial del riesgo, se debe tener en cuenta lo siguiente: Partes del cuerpo que probablemente se verán afectadas; Naturaleza del riesgo, que puede ser desde leve a extremadamente dañino; Probabilidad (P): Esta etapa busca identificar el grado de probabilidad de que ocurran pérdidas ante un evento determinado. Para determinar esta probabilidad, se debe buscar información en registros de mantenimiento, informes de inspección, registros de accidentes e incidentes, diarios de producción u otras fuentes disponibles. Determinar la probabilidad exacta de un evento no es obligatorio, pero contar con información de probabilidad realista es esencial. Se debe considerar el nivel existente de controles y protecciones y la base de exposición, así como el número de personas expuestas; Factores Sociales y Humanos (FSH): Esta etapa busca evaluar los factores sociales y/o humanos. Grado de Riesgo (GR): Con base en estos puntajes se determina el Grado de Riesgo del aspecto de Seguridad y Salud para establecer su tolerancia de acuerdo a los puntos obtenidos a través de la siguiente fórmula: $GR = 20 \times [(G + P + SHF) / 3]$ Nota: un puntaje igual a 100 es significativo	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
416-2 (2016)	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	No conformidades: Incumplimiento de uno o más requisitos especificados, respaldados por evidencia objetiva. Se utiliza para no conformidades legales y de procedimientos internos.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
417-1 (2016)	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	N/A	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
417-2 (2016)	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Los casos de incumplimiento son aquellos casos que no siguen el estándar de la Compañía, es decir, aquellos que no cumplen con la norma ISO 14725/2023.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
417-3 (2016)	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	N/A	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
	Reclamaciones	a. queja fundamentada: una notificación escrita emitida por una agencia reguladora u organismo oficial similar dirigida a la organización que identifica violaciones de la privacidad del cliente o una queja presentada ante la organización que ha sido reconocida como legítima por la organización.				

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
RR-BI-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (PM10) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (HAP)	No aplicable	N/A	N/A	N/A	Sí
RR-BI-430a.2	Porcentaje de producción de biocombustibles certificada por un tercero según un estándar de sostenibilidad ambiental	N/A	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance
RR-BI-530a.2	Discusión de posiciones corporativas relacionadas con regulaciones gubernamentales o propuestas de políticas que	Los impactos financieros significativos son aquellos que afectan significativamente el resultado económico de la Compañía en términos de recuperación de la inversión y retorno de la misma.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance

Indicador/ Divulgación/ Contenido GRI	Nombre de la Norma	Detallando de criterios	Excepciones a los límites y período de presentación de informes	Cambios en los límites y criterios desde el último informe	Justificación de los cambios en los límites y criterios desde el último informe	Alcance de la aseguración
RR-BI-540a.1	Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de gravedad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	No aplicable. No se registraron incidentes de seguridad de procesos según la práctica recomendada 754.	N/A	N/A	N/A	Fuera de alcance



Be8

Reinventar
el futuro.
Ahora.



www.be8energy.com

[f](#) [@](#) [in](#) [v](#) /be8energy